

**AREA STRATEGICA DELLA DIDATTICA**

<b>DIDATTICA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà</b>	<b>Azioni compiute</b>
<b>A.1.1) Sostegno alla politica di qualità della didattica e del sistema di AQ di Ateneo</b>	<b>A.1.1.1</b> Azioni previste all’interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2019 secondo le indicazioni degli OAAA.	Costruzione di piattaforma informatica di Ateneo per la gestione dei documenti di AQ  Omogeneizzazione delle sezioni dedicate ai documenti di qualità della didattica nelle pagine dei siti dei Dip.ti	Supportare i Presidenti dei CdS nel recepimento delle azioni previste all’interno del POAnQ 2019 secondo le indicazioni degli OAAA, anche mediante attività formative/informative della Commissione Qualità di Facoltà, della Commissione paritetica D-S di Facoltà, della Conferenza dei Presidenti dei CdS e dei coordinatori didattici di Facoltà nei gruppi AQ dei Cds.	Aggiornare la sezione dedicata ai documenti di qualità della didattica nel sito web della Facoltà e Omogeneizzazione delle sezioni dedicate ai documenti di qualità nelle pagine dei siti dei CdS.	
	<b>A.1.1.2</b> Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica	Predisposizione del progetto di attivazione/costituzione del <i>Teaching Learning Center</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizzare i Presidenti dei Corsi di Studio per l’attivazione/costituzione del Teaching Learning Center.</li> <li>- Consolidare il prosieguo del progetto “Insegnare/apprendere la medicina con il paziente formatore” approvato dalla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitare la creazione di communities nei Dipartimenti raccordati nella Facoltà che possano iniziare a condividere esperienze di buone prassi di insegnamento e promuovere innovazione</li> </ul>	

<b>DIDATTICA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà</b>	<b>Azioni compiute</b>
			Conferenza dei Presidenti dei CdS.	didattica e tecnologica - Introdurre elementi di innovazione nell’ambito della didattica e l’apprendimento di una positiva relazione medico-paziente all’interno di insegnamenti integrati.	
<b>A.1.2) Sostegno al miglioramento della performance degli studenti nel loro percorso di studi</b>	<b>A.1.2.1</b> Azioni di riesame sul singolo Cds: - analisi e proposta di azioni migliorative sugli esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell’ultimo triennio e nell’anno in corso.	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3  Diminuzione del tasso di abbandono.	Supporto ai Presidenti dei CdS circa il monitoraggio delle carriere degli studenti iscritti ai 15 CdS dell’area medico-sanitaria, OFA, OPIS ai fini della realizzazione di azioni migliorative condivise.	Maggiore adesione all’azione di Ateneo di miglioramento della performance degli studenti iscritti ai CdS di area medica e sanitaria.	
	<b>A.1.2.2</b> Individuazione studenti in difficoltà di carriera		Consolidare l’utilizzo di strumenti adeguati, in collaborazione trasversale con i	Facilitare la riduzione il numero di studenti in	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Azioni compiute
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera</li> <li>- Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate.</li> </ul>		Dipartimenti raccordati e l’Ateneo (progetto “Studiare efficace”), atti all’individuazione in itinere delle carriere degli studenti e coordinare azioni conseguenti anche tramite divulgazione di progetti di sostegno.	difficoltà di carriera e di abbandono dei 15 CdS.	
	<p><b>A.1.2.3</b> Azioni di supporto alla fruizione della didattica, con forte implementazione del tutorato, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-potenziamento dei corsi di allineamento;</li> <li>- reclutamento di tutor d’aula ed esercitatori;</li> <li>- implementazione di nuove metodologie didattiche;</li> <li>- ottimizzazione degli orari delle lezioni;</li> <li>- modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche;</li> <li>- “Tutor mediatore”: nomina da parte di undici Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l’apprendimento (40 ore ogni tutor);</li> </ul>	<p>Aumento del numero totale di studenti coinvolti nelle azioni di tutorato.</p> <p>Aumento del numero di cds coinvolti in azioni di implementazione del tutorato.</p> <p>Aumento del numero di tutor coinvolti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumentare le ore del Fondo Sostegno Giovani per attività di tutorship nei confronti degli studenti del CdL di Medicina e chirurgia.</li> <li>- Favorire l’implementazione da parte dei 15 CdS di nuove metodologie didattiche e competenze trasversali negli studenti e sull’utilizzo del Centro di simulazione FASIM.</li> <li>- Favorire l’implementazione dei tutor mediatori.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumentare l’indice di gradimento degli studenti iscritti ai 15 CdS dell’area medico sanitaria verso la fruizione della didattica e relativo miglioramento della performance.</li> <li>- Incremento dell’utilizzo del Centro FASIM, simulazione con trainer e manichini ad alta fedeltà</li> </ul>	

<b>DIDATTICA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà</b>	<b>Azioni compiute</b>
	<p>- individuazione di Corsi di studio particolarmente affollati (numero studenti per coorte &gt; 40) e selezione annuale (per merito) di uno “studente mediatore” che funga da cerniera tra docenti e studenti per difficoltà relative alle discipline (ipotesi: 3 studenti per cds, su circa 21 cds);</p> <p>- riorganizzazione del sistema di tutorato in funzione di una maggiore centralizzazione nel coordinamento.</p>				
<b>A.1.3) Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture</b>	<b>A.1.3.1</b> Prosecuzione dell’opera di monitoraggio periodico dell’impegno didattico dei docenti per garantire un’equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	<p>Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici;</p> <p>Razionalizzazione e incremento dell’indice di sostenibilità della didattica.</p> <p>Razionalizzazione dell’utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.</p>	<p>Proseguimento dell’elaborazione periodica e complessiva dei dati risultanti dai carichi didattici dei docenti (manifesti degli studi didattica erogata) dei 15 CdS afferenti ai Dipartimenti raccordati nella Facoltà e conseguenti azioni trasversali di razionalizzazione e ottimizzazione degli incarichi di docenza e dell’uso delle aule disponibili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenere il monitoraggio delle necessità di copertura, tramite contratti gratuiti o onerosi, degli insegnamenti scoperti.</li> <li>- Garantire la copertura di tutti gli insegnamenti nella didattica erogata per</li> </ul>	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Azioni compiute
				l’anno accademico corrente e per i successivi della coorte pianificati dal CdS e inseriti nella scheda SUA-CDS. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Migliorare la gestione dei budget finalizzati alla didattica.</li> <li>- Migliorare la distribuzione dei carichi didattici in considerazione dei SSD presenti nella Facoltà.</li> <li>- Attivazione procedure selettive per l’affidamento di incarichi di titolarità di insegnamento da attribuirsi a</li> </ul>	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Azioni compiute
				personale operante nelle strutture della rete formativa delle Scuole di Specializzazione ex D.l. 68-2015.	
	<b>A.1.3.2</b> Analisi strutturate periodiche per la verifica della sostenibilità di Ateneo e della adeguatezza dei contenuti dell’offerta di Ateneo.	Razionalizzazione e incremento indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell’utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo. Ottimizzazione dell’uso di spazi per la didattica. Maggiore adeguatezza delle aule e dei laboratori alle esigenze relative all’erogazione di una didattica in qualità. Definizione quadri prospettici triennali di stabilità in termini di docenza e di infrastrutture	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio dell’adeguatezza delle strutture dedicate alla didattica (aule e laboratori.</li> <li>- Utilizzo condiviso delle aule e dei laboratori fra i 15 CdS di area sanitaria e razionalizzazione dell’utilizzo dei docenti di riferimento per la didattica dei CdL.</li> <li>- Verifiche periodiche degli indici di sostenibilità della didattica di Facoltà.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantire gli indici di sostenibilità della didattica di Facoltà rispetto ai criteri stabiliti dal MIUR, in particolare maggiore disponibilità di spazi dedicati alla didattica.</li> <li>- Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze di una erogazione di didattica di qualità e</li> </ul>	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>					
	<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà</b>	<b>Azioni compiute</b>
					miglioramento delle OPIS sulle aule.	
	<b>A.1.3.3</b> Istituzione e attivazione di nuovi corsi di studio	Istituzione e attivazione di due nuovi cds nel rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa, per rispondere alle sollecitazioni del territorio e del mondo imprenditoriale				
<b>A.1.4) Sostegno all’orientamento</b>	<b>A.1.4.1</b> Azioni per l’orientamento trasversale: realizzazione di strumenti divulgativi utilizzabili in tutte le fasi dell’orientamento	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	Supporto alla realizzazione di materiali informativi omogeneizzando e incentivando la collaborazione fra i 15 CdS dell’area medica nei confronti dell’Ufficio dell’amministrazione centrale.	Omogenizzazione dei materiali informativi dell’area medica e promozione del materiale informativo all’esterno.		
	<b>A.1.4.2</b> Potenziamento delle azioni per l’orientamento in ingresso	Anticipo e potenziamento delle azioni di orientamento al 4° anno dei corsi di scuole secondarie Organizzazione di presentazioni prevalentemente in Ateneo.	Realizzazione di Corso di formazione per il Test di ammissione al Cdl in Medicina e chirurgia e Odontoiatria e protesi dentaria.	Adesione di circa 130 studenti frequentanti il 4° e 5° anno delle scuole superiori delle province di Modena e Reggio Emilia.		
	<b>A.1.4.3</b> Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	Adesione e partecipazione ad UNIMORE Orienta e altre iniziative divulgative organizzate dall’Ateneo, dai Dipartimenti	- Favorire maggiore consapevolezza nel momento		

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Azioni compiute
	collaborazione con Almalaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)		raccordati nella Facoltà, e dai singoli CdS dell’area medica per promuovere i CdS.	<p>della scelta del corso di laurea per contrastare gli abbandoni e i ritardi nel conseguimento del titolo di studio.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumentare le iscrizioni consapevoli degli studenti delle scuole superiori.</li> <li>- Promuovere la conoscenza dell’offerta formativa dei Corsi di Area medica nei confronti delle potenziali matricole.</li> </ul>	
	<b>A.1.4.4</b> Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del delegato dell’orientamento del Dip.to	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	Adesione da parte del delegato dell’orientamento della Facoltà alle politiche di ateneo in termini di orientamento.	Sostegno alla politica di Ateneo.	





<b>DIDATTICA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.2) “Favorire le opportunità occupazionali per i laureati”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo di Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà</b>	<b>Fondi di Facoltà (eventuali)</b>
<b>A.2.1) Rafforzamento dei rapporti e del coinvolgimento delle Parti Interessate (PI)</b>	<b>A.2.1.1</b> Messa in atto delle Linee guida per la consultazione delle Parti Interessate esterne ai CdS	Maggiore coerenza tra gli obiettivi formativi rispetto ai profili professionali e culturali attesi	Organizzazione diretta della consultazione annuale delle parti interessate dei CdS afferenti ai Dipartimenti raccordati nella Facoltà con l'intento di ottenere la più ampia rappresentatività degli stakeholders per adeguare l'offerta formativa alle esigenze del territorio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidare il rapporto con le aziende sanitarie convenzionate e aumentare il confronto per una riprogettazione e controllo dei percorsi formativi di tutti i CDS di area medica attraverso le consultazioni congiunte.</li> <li>- Incrementare la coerenza tra gli obiettivi formativi rispetto ai profili professionali e culturali attesi per ogni CdL.</li> </ul>	

	<p><b>A.2.1.2</b> Utilizzo più diffuso della piattaforma tirocini</p>	<p>Introduzione modifiche offerta formativa con contenuti maggiormente in linea con quanto richiesto dal mondo del lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguare della didattica erogata dal CdS a ciclo unico di Medicina e chirurgia, ai sensi del DM 58/2018  <i>“Regolamento recante gli esami di stato di abilitazione all’esercizio della professione di medico-chirurgo”</i>, comprensiva dei tirocini abilitanti pratico-valutativo pre-laurea .</li> <li>- Sollecitare un’equa distribuzione della formazione professionalizzante degli specializzandi nelle strutture delle reti formative delle Scuole di</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abilitare all’esercizio di professione di medico-chirurgo gli studenti uscenti dal CdL di Medicina e chirurgia nel rispetto delle normative vigenti.</li> <li>- Realizzare un’efficace rotazione degli specializzandi medici nelle strutture del SSN per una completa formazione specialistica e integrazione con il mondo del lavoro.</li> </ul>	
--	---	---	--	--	--

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.2) “Favorire le opportunità occupazionali per i laureati”					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Fondi di Facoltà (eventuali)
				Specializzazione mediche in base agli obiettivi formativi individuali e alle capacità recettive delle strutture stesse.		

	<p><b>A.2.1.3</b> Monitoraggio degli esiti dei questionari sui tirocini con rendicontazione da parte dei Cds</p>	<p>Introduzione modifiche offerta formativa con contenuti maggiormente in linea con quanto richiesto dal mondo del lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire la valutazione da parte degli studenti delle attività di tirocinio e restituzione dei dati alle sedi formative.</li> <li>- Monitorare le fasi delle attività di tirocinio tramite questionari.</li> <li>- Favorire la valutazione delle Scuole di specializzazione mediche da parte degli specializzandi mediante la somministrazione di questionari e tramite l'Osservatorio interno delle Scuole di specializzazione mediche.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitorare delle attività di Migliorare la formazione degli studenti con positive ricadute nella occupazione.</li> <li>- Incrementare la restituzione dell'analisi dei questionari alle parti interessate</li> <li>- Sviluppare la valutazione delle strutture del SSR da parte degli specializzandi al fine di selezionare la migliore formazione specialistica con positive ricadute nel mondo del lavoro.</li> </ul>	
	<p><b>A.2.1.4</b> Sviluppo di opportunità di lavoro con maggiori competenze</p>	<p>Istituzione e attivazione delle lauree professionalizzanti</p>			

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.2) “Favorire le opportunità occupazionali per i laureati”</b>					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Fondi di Facoltà (eventuali)
			Consolidamento delle iniziative esistenti (Contamination Lab, TAAC)			

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.3) “Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS”</b>				
	AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà
<b>A.3.1) Potenziare l'offerta formativa relativa a corsi internazionali (erogati interamente in lingua straniera)</b>	<b>A.3.1.1</b> Definizione di politica di incentivi ai docenti che si rendono disponibili a erogare didattica in lingua straniera nei corsi di L, LM e LMCU	Aumento del numero di insegnamenti erogati in lingua inglese rispetto all'a.a. precedente.	Sensibilizzazione dei Presidenti dei 15 CdS raccordati circa le azioni pianificate dall'Ateneo.	Aumento di alcuni insegnamenti in inglese nei 15 CdS dei Dipartimenti raccordati nella Facoltà.	
	<b>A.3.1.2</b> Definizione di una politica di incentivi direttamente ai nuovi corsi di studio erogati interamente in lingua straniera	Attivazione di nuovi corsi di studio internazionali			
	<b>A.3.1.3</b> Sostegno al reclutamento di Visiting Professor nei CDS internazionali e nei corsi a titolo doppio/congiunto	Delta > 0 rispetto l'anno precedente			

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.3) “Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS”</b>				
	<b>AZIONI PIANIFICATE PER L’OBIETTIVO STRATEGICO A.3)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà</b>
<b>A.3.2) Aumentare il numero di CdS con “mobilità strutturata” degli studenti e/o dei CDS a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte ai docenti)</b>	<b>A.3.2.1</b> Supporto per la realizzazione di accordi di titolo/congiunto e/o doppio con atenei stranieri mediante la comparazione degli ordinamenti didattici sia per via telematica sia attraverso la mobilità di docenti e PTA incoming e outgoing, con lo strumento delle azioni di teaching e training Erasmus+ KA103 e KA107 (paesi europei ed extraeuropei).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementazione del n. accordi a doppio titolo/titolo congiunto e/o dei CDS a mobilità strutturata</li> <li>- Aumento del n. di docenti e staff in mobilità</li> </ul>			
<b>A.3.3) Aumentare il numero di studenti in mobilità incoming e outgoing per favorire la “mobilità strutturata” sui Cds</b>	<b>A.3.3.1</b> Definizione di una politica di sostegno e inclusione di studenti UNIMORE in uscita per studio e traineeship in condizioni economiche svantaggiate	Delta > 0 rispetto l’anno precedente del numero di studenti in uscita	Supporto ai Presidenti dei CdS allo sviluppo di nuovi agreement per aumentare le sedi ERASMUS e altre forme di mobilità.	Aumento delle % degli studenti che hanno acquisito CFU all’estero.	
	<b>A.3.3.2</b> Monitoraggio e ottimizzazione della procedura di riconoscimento dei CFU acquisiti all’estero per traineeship e studio.	Incremento complessivo dei CFU riconosciuti rispetto all’anno precedente	Sensibilizzazione dei Presidenti dei CdS sulla possibilità di scambi ERASMUS.	Aumentare le sedi e gli studenti che svolgono sia ERASMUS sia Traineeship.	
	<b>A.3.3.3</b> Potenziamento degli strumenti a sostegno degli studenti UNIMORE per internship/stage e tesi presso imprese italiane dislocate all’estero o internazionali e istituzioni straniere	Aumento del n. di studenti in tirocinio all’estero attraverso le azioni di mobilità in essere con riconoscimento di almeno 12 CFU	Sensibilizzazione dei Presidenti dei CdS sulla possibilità di potenziare gli strumenti a sostegno degli studenti presso organizzazioni all’estero.	Aumentare le sedi e gli studenti che svolgono per internship/stage all’estero.	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.3) “Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS”</b>					
	AZIONI PIANIFICATE PER L’OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
		<b>A.3.3.4</b> Incentivazione e incremento della mobilità studentesca in ingresso, attraverso la diffusione delle azioni Erasmus+ (KA103 e KA107) e MoreOverseas	Delta > 0 rispetto l’anno precedente del numero di studenti incoming			



### ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DALLA FACOLTA' NELL'AREA DELLA DIDATTICA

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO DELLA FACOLTA' (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL FACOLTA'	Fondi di FACOLTA' dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	Sostenere l'aumento del numero programmato del contingente studenti del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, in previsione della futura realizzazione del nuovo polo didattico e della concessione da parte del MIUR di punti organico di personale docente dedicato.				Incrementare, in misura contenuta entro il 20% circa, il numero programmato del contingente di studenti del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

**AREA STRATEGICA DELLA RICERCA**

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) “Promuovere la ricerca scientifica dell’Ateneo, consolidando:            -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali;            - il ruolo dell’Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.1.1) Sostegno alla politica di qualità della ricerca di Ateneo</b>	<b>B.1.1.1</b> Azioni previste all’interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2019 secondo le indicazioni degli OAAA	Compilazione della banca dati SUA-RD			
<b>B.1.2) Consolidamento del Ruolo dei Dipartimenti come principali attori della ricerca</b>	<b>B.1.2.1</b> Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione finalizzati ad avere in tutti i Dipartimenti docenti inseriti come valutatori nei database nazionali e internazionali, e impegnati a sostenere la progettualità dei Dipartimenti	- Aumento del numero di valutatori UNIMORE nelle banche dati. - Valutatori presenti in ognuno dei Dipartimenti			
	<b>B.1.2.2</b> Destinazione di parte del FAR – Fondo di Ateneo per la Ricerca a progetti di sviluppo dipartimentale in regime di cofinanziamento	Aumento del budget dei dipartimenti destinato alla ricerca, in coerenza con quanto deliberato nel relativo Piano di sviluppo/strategico dipartimentale.			
<b>B.1.3) Predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca.</b>	<b>B.1.3.1</b> Pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell’Ateneo	Quantificazione dell’utilizzo condiviso e aumento della condivisione.			
	<b>B.1.3.2</b> Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Razionalizzazione e ottimizzazione della acquisizione di nuove strumentazioni			
<b>B.1.4) Promozione di interdisciplinarietà,</b>	<b>B.1.4.1</b> Promozione e sviluppo di tavoli tematici	a) Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati (risultato a lungo termine) b) aumento del numero di tavoli tematici			

<b>RICERCA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) “Promuovere la ricerca scientifica dell’Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell’Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking”</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>internazionalizzazione e networking</b>	<b>B.1.4.2</b> Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali			
	<b>B.1.4.3</b> Promuovere nei dottorati l’aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall’estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall’estero presenti nel collegio dei dottorati.	Delta > 0 nel triennio 2017-2019 rispetto al triennio 1016-2018			

<b>RICERCA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.2) “Promuovere l’attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell’Ateneo”</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.2.1) Reclutamento di ricercatori a partire dall’anno 2018</b>	<b>B.2.1.1</b> Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)				

<b>RICERCA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.2) “Promuovere l’attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell’Ateneo”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà</b>	<b>Fondi di Dipartimento (eventuali)</b>
	<b>B.2.1.2</b> Reclutamento di Ricercatori di tipo B	Delta > 0 rispetto al 2018			
	<b>B.2.1.3</b> Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Delta > 0 rispetto al 2018 (escluso il Piano Straordinario)			
<b>B.2.2) Ampliamento del numero di giovani ricercatori con età ≤ a 40 anni con disponibilità di un budget autonomo di ricerca</b>	<b>B.2.2.1</b> Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età ≤ a 40 anni	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)			
	<b>B.2.2.2</b> Aumentare la vocazione dell’Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età ≤ a 40 anni			
<b>B.2.3) Aumento del numero delle borse di dottorato</b>	<b>B.2.3.1</b> Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l’Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l’ospitalità di ricercatori provenienti dall’estero con progetti finanziati			

**ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA RICERCA**

<b>RICERCA</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)</b>	<b>AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO</b>	<b>Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>

**AREA STRATEGICA DELLA TERZA MISSIONE**

TERZA MISSIONE	<b>OBIETTIVO STRATEGICO C.1) “Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dalla Facoltà	Fondi di Facoltà (eventuali)
<b>C.1.1) Sostegno alla politica di qualità della terza missione di Ateneo</b>	<b>C.1.1.1</b> Avvio monitoraggio attività di terza missione a seguito del completamento del loro censimento.	Disponibilità e diffusione di dati e informazioni sulla Terza Missione	Promuovere le convenzioni e l’accreditamento delle strutture SSR della rete formativa delle Scuole di specializzazione mediche secondo gli standard di qualità di cui al D.Lgs. 402/2017.	Diffusione territoriale mediante l’ampliamento delle reti formative delle Scuole di Specializzazione mediche al fine di favorire la migliore conoscenza/pratica clinica.	
<b>C.1.2) Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico.</b>	<b>C.1.2.1</b> Si organizzeranno, nei dipartimenti e in Ateneo, incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al triennio precedente			

TERZA MISSION	<b>OBIETTIVO STRATEGICO C.2) “ Potenziare e valorizzare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale ”</b>					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>C.2.1) Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa</b>	<b>C.2.1.1</b> Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa.  Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.			
	<b>C.2.2) Diffusione del nuovo modello del Public Engagement</b>	<b>C.2.2.1</b> Definizione e implementazione di nuove strategie di Public Engagement	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE			

### ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE

